



comune di cerro maggiore

AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE DI LAVORATORI (EX ART. 16 LEGGE 56/87)

numero dei lavoratori da assumere	1
sede di lavoro	Area Servizi Finanziari ed Educativo-culturale – Via San Carlo n. 17 – Cerro Maggiore.
requisiti richiesti:	<ul style="list-style-type: none">a) cittadinanza di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea;b) godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;c) aver compiuto l'età di 18 anni. Il limite massimo di età è anni 45;d) per i concorrenti di sesso maschile: la regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare;e) titolo di studio licenza scuola dell'obbligo;f) non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle leggi vigenti comportino l'impossibilità di accedere o conservare pubblici uffici; non essere stato interdetto da questi ultimi, per il tempo in cui dura l'interdizione, o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali.g) possesso della patente di categoria B. <p>Tutti i requisiti generali debbono essere</p>

	posseduti alla data di avvio a selezione e potranno essere verificati anche a posteriori prima dell'assunzione.
tipologia del rapporto di lavoro	rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno.
qualifica professionale	Cat. A Pos. Econ. A1.
profilo di assunzione	Operatore ai servizi tecnici e di supporto
mansioni alle quali verrà adibito il lavoratore	<ul style="list-style-type: none"> • attività prevalentemente esecutive o di carattere tecnico manuali (comportanti l'uso e la manutenzione ordinaria di strumenti ed arnesi di lavoro), in particolare piccole manutenzioni presso le scuole e presso gli edifici comunali del territorio; apertura/chiusura auditorium e gestione dell'impianto luci e audio durante gli eventi comunali. • trasporto di persone disabili o altri utenti; movimentazione di materiale e attrezzature comunali (sedie, tavoli, etc, consegna-ritiro della documentazione amministrativa e distribuzione materiale comunicativo delle iniziative comunali sul territorio); ordinaria manutenzione dell'automezzo (segnalando la necessità di eventuali interventi da parte di specialista esterno).
trattamento economico e normativo applicato	CCNL FUNZIONI LOCALI
contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità	<p>Prova pratica unica consistente nell'esecuzione di una o più delle operazioni rientranti nelle mansioni richieste e riferite ad attività relative a piccole manutenzioni e gestione attrezzature comunali; guida di automezzi per il trasporto di persone.</p> <p>Le mansioni relative alle piccole manutenzioni e alla gestione delle attrezzature saranno svolte principalmente presso edifici comunali; la guida di automezzi per il trasporto e l'accompagnamento di persone disabili o altri utenti sarà svolta nel territorio del Comune di Cerro Maggiore e in quello dei Comuni limitrofi.</p>
data di pubblicazione dell'avviso al Centro per l'Impiego di Legnano	Lunedì 24 agosto 2020
modalità e tempi di pubblicazione della graduatoria	all'Albo Pretorio del Centro per l'Impiego di Legnano entro 10 giorni dalla chiamata

	sui presenti, che avviene martedì 01 settembre 2020 dalle ore 8,45 alle ore 12,45.
presentazione dei ricorsi e relativi termini	al Centro per l'Impiego di Legnano entro 10 giorni <i>dalla pubblicazione della graduatoria.</i>
compito dell'ente richiedente	convocare e selezionare i nominativi avviati, osservando l'ordine della graduatoria, e poi comunicare l'esito al Centro per l'Impiego di Legnano.

Cerro Maggiore, 24 agosto 2020



IL DIRIGENTE
 AREA AFFARI GENERALI
 SERVIZI SOCIALI E WELFARE
 (Dott.ssa Gabriella Ferrazzano)

via san carlo, 17
 20023 cerro maggiore – mi
 codice fiscale e partita i.v.a. 01230310151
 tel. 0331 423 647
 fax 0331 423 750
personale@cerromaggiore.org
www.cerromaggiore.org